

Competencias del título - Maestría en Sistemas Integrados de Gestión

Competencias transversales:

- CT1. Creatividad. Capacidad para crear ideas nuevas, llegar a conclusiones o resolver problemas de una forma original. Requiere del conocimiento, curiosidad, imaginación y evaluación de alternativas. El nivel más fundamental de la creatividad se manifiesta como el descubrimiento y el más alto como la innovación.
- CT2. Comunicación estratégica. Capacidad para transmitir de manera eficaz mensajes (ideas, conocimientos, sentimientos, argumentos), tanto de forma oral como escrita, de tal manera que se alineen de manera estratégica los intereses de los distintos agentes implicados en la comunicación.
- CT3. Competencia digital. Capacidad que faculta un uso eficaz y seguro de las tecnologías de la información y de la comunicación. Ayuda al desarrollo del pensamiento crítico y es una capacidad clave para la búsqueda y análisis de datos, la investigación, la comunicación, el aprendizaje y una participación inclusiva en la sociedad.
- CT4. Liderazgo influyente. Capacidad para influir en otros, para poder dirigir o guiarles hacia unos objetivos concretos en momentos de cambios constantes derivados por entornos volátiles, inciertos, complejos y ambiguos (VUCA) del mundo actual. Los líderes influyentes son referentes y son capaces de lograr un alto desempeño y los mejores resultados. Sus comportamientos generosos, éticos, empáticos y de un alto índice de inteligencia emocional les permiten ejercer como modelos a seguir, logrando un alto desempeño y motivación en sus equipos.
- CT5. Trabajo en equipo. Capacidad que desarrolla la inteligencia social para cooperar con otros en la consecución de un objetivo compartido, participando de manera activa, empática y ejerciendo la escucha activa, además de una comunicación efectiva y el respeto a todos los integrantes, con madurez y eficacia. En la era digital, esa eficacia se traduce en la destreza de trabajar con otros en entornos multiplataforma, multiculturales, multilingües y multidisciplinares de manera fluida y consiguiendo los objetivos marcados.
- CT6. Análisis crítico. Capacidad para integrar el análisis con el pensamiento crítico en un proceso de evaluación de distintas ideas o posibilidades y su potencial de error, basándose en evidencias y datos objetivos que lleven a una toma de decisiones eficaz y válida. Se trata de aprender a localizar, extraer, analizar e interpretar información y datos fiables para después estudiar, examinar y razonar, pudiendo así llegar a una conclusión de manera rápida y eficaz, como demanda el mundo actual.
- CT7. Resiliencia. Capacidad de las personas para adaptarse a situaciones adversas, inesperadas, que causen estrés, ya sean personales o profesionales, superándolas e incluso convirtiéndolas en oportunidades de cambio positivo. Esta capacidad se traduce en un crecimiento profundo de la persona, haciéndoles conocer sus limitaciones, salir de su zona de confort, aprender de los obstáculos,

desarrollar su inteligencia emocional y aprender a ser perseverantes ante situaciones difíciles.

- CT8. Competencia ético-social. Capacidad de desenvolverse en una profesión de manera adecuada y convivir en una sociedad plural y un mundo diverso. Esta capacidad pretende desarrollar ciudadanos globales y responsables, conscientes de la desigualdad y sensibles a la diversidad en un mundo global. Con conciencia ética y compromiso social. Internacionales, multilingües, flexibles y adaptables en entornos multiculturales.

Competencias específicas:

- CE1. Capacidad para demostrar conocimientos complejos relativos a calidad, seguridad y medioambiente, que faciliten el liderar equipos multidisciplinares en un entorno profesional
- CE2. Capacidad para diseñar procedimientos que permitan la puesta en marcha desde cero un sistema integrado de gestión en una organización, cumpliendo los estándares estipulados por normas internacionales y contemplando medidas para la evaluación los resultados obtenidos
- CE3. Capacidad para definir y revisar auditorías de los sistemas de gestión integrados en una empresa.
- CE4. Capacidad para planificar y desarrollar medidas de organización del trabajo (programación e hitos fundamentales en el desarrollo de la implementación de sistemas integrados de gestión) y de los recursos humanos, según criterios acordes a la normativa en vigor.
- CE5. Capacidad para diseñar estrategias de evaluación del impacto en la organización de la Normativa de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud laboral, Responsabilidad Social Corporativa.
- CE6. Capacidad para elaborar planes y procedimientos para la implantación de sistemas de gestión de la calidad, según la normativa aplicable
- CE7. Capacidad para plantear planes integrados de prevención de riesgos laborales en una empresa, teniendo en cuenta sus características definitorias, los factores de riesgo específicos y las modalidades preventivas de aplicación
- CE8. Capacidad para planificar y diseñar procedimientos que permitan la puesta en marcha, mantenimiento y acciones para la mejora del sistema de gestión ambiental en una organización, garantizando que la actividad empresarial es conforme a la normativa y a la política medioambiental.
- CE9. Capacidad para integrar la responsabilidad social corporativa, la sostenibilidad y la seguridad de la información, junto con la búsqueda de la eficiencia y la rentabilidad económica, en el planteamiento de un sistema integrado de gestión en una organización

- CE10. Capacidad para ofrecer soluciones originales y eficaces ante diferentes problemas o situaciones requeridas en la organización o con los clientes, innovando en el desarrollo de soluciones integradas
- CE11. Capacidad para manejar las técnicas, los procedimientos y las herramientas necesarios para planificar, monitorizar, controlar y gestionar un proyecto PMP de manera integrada
- CE12. Capacidad para analizar sistemas de gestión, proponiendo un proceso sistemático, independiente y documentado para la evaluación de la capacidad de los sistemas en lo relativo al aseguramiento del cumplimiento de los requisitos, así como al logro de los objetivos especificados y de los resultados esperados
- CE13. Capacidad para diseñar los criterios de auditoría de la estrategia empresarial para obtener hallazgos, documentarlos y categorizarlos según un criterio previamente establecido, que muestren las deficiencias o incumplimientos en el funcionamiento de los sistemas.
- CE14. Capacidad para aplicar de forma práctica e integradora los conocimientos, habilidades y competencias adquiridos en entornos profesionales donde se realicen actividades de gestión de calidad, medioambiente, seguridad y salud laboral, responsabilidad social corporativa y proyectos innovadores
- CE15. Capacidad para elaborar, exponer y defender pública e individualmente un trabajo proyecto práctico y sistematizado de un proyecto de negocio, ante un tribunal universitario, sintetizando todas las competencias adquiridas en el título.